

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Tauragės rajono pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus  
2019 m. gegužės 29 d. įsakymu Nr. IV-51

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TAURAGĖS RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Tauragės rajono pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Poliklinika) darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Poliklinikos darbuotojų darbo užmokesčio sistemą, jo nustatymo principus ir apskaičiavimo tvarką, reglamentuoja priedų, priemokų ir piniginių išmokų mokėjimą.

2. Pagrindinės Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **Darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su Poliklinika;

2.2. **Balo vertė** – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro nustatyta paslaugos bazinės kainos balo vertė;

2.3. **Darbo užmokestis (DU)** – vadovaujantis šiuo Aprašu nustatytas ir išmokamas atlyginimas už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį;

2.4. **Kategorija** – panašaus sudėtingumo darbai (pareigybės) ir jų grupės visos Poliklinikos vertinamų darbų (pareigybių) sąrašė;

2.5. **Nekvalifikuotas darbas** – tai darbas, numatytas Lietuvos profesijų klasifikatoriuje kaip nekvalifikuotas darbas, už kurį mokama minimali mėnesinė alga arba minimalus valandinis atlygis;

2.6. **Pagrindinis darbo užmokestis (A)** – Poliklinikos direktoriaus nustatyta darbo užmokesčio sudedamoji dalis, darbuotojui mokama už darbą ar dirbtą laiką pagal darbo sutartį, kuri sudaro pastovioji ir kintamoji dalys;

2.7. **Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (A<sub>p</sub>)** – pagal Aprašą nustatyta pagrindinio darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį;

2.8. **Pastoviosios dalies koeficientas (K<sub>p</sub>)** – Apraše išvardintoms darbuotojų profesinėms grupėms nustatytas pastovios dalies koeficientas, parodantis proporciją tarp profesinių grupių mažiausio pagrindinio darbo užmokesčio pastovios dalies;

2.9. **Pareigybės koeficientas (P<sub>k</sub>)** – koeficientas, nustatytas pareigybėms pagal profesinę kvalifikaciją, išreikštas konkrečiu dydžiu ar procentais;

2.10. **Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (A<sub>k</sub>)** – Poliklinikos direktoriaus nustatyta darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kurios dydis priklauso nuo Poliklinikos finansinių galimybių ir nuo kitų šiame apraše nustatytų kriterijų;

2.11. **Papildomas darbo užmokestis (P)** – Poliklinikos direktoriaus nustatyta papildoma darbo užmokesčio dalis, kurią sudaro priedai, priemokos, premijos ir vienkartinės pinigines išmokos, mokamos darbuotojui šio Aprašo IV skyriuje nustatyta tvarka;

2.12. **Ligos pašalpa** – pašalpa, mokama Poliklinikos lėšomis už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas. Ligos pašalpa, kurią moka darbdavys, sudaro 62,02 % pašalpos gavėjo vidutinio darbo užmokesčio;

2.13. **Bazinis dydis** - darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis  $B_{MMA}$  arba  $B_{MVA}$  tvirtinamas Poliklinikos direktoriaus įsakymu suderinus su Poliklinikos stebėtojų taryba;

2.14. **Minimali alga (MMA)** – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga.

3. Šio Aprašo nuostatos taikomos taip, kad būtų išvengta bet kokio diskriminavimo. Visiems darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą privalo būti mokamas toks pats atlyginimas neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, amžių, lytinę orientaciją, socialinę padėtį, negalią, rasę ar etninę priklausomybę, religiją, įsitikinimus ar tikėjimą. Darbuotojams darbo užmokestis mokamas skaidriai ir be diskriminacijos.

4. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis gali būti užtikrinamas ir mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį.

5. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

6. Už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio.

7. Už darbą poilsio dieną nenumatytą pagal grafiką ir darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

8. Darbuotojams Darbo kodekso nustatyta tvarka gali būti taikomos išskaitos iš darbo užmokesčio:

8.1. už įstaigai padarytą materialinę žalą;

8.2. už neteisėtai sutiektas ir pateiktas apmokėti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, vadovaujantis Teritorinės ligonių kasos ekspertizės pažyma.

9. Keisti darbuotojo darbo apmokėjimo sąlygų be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys negali, išskyrus atvejus, kai teisės aktais, pagal šakinę kolektyvinę sutartį yra keičiamas Poliklinikos ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimas. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčio be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.

10. Priedai, priemokos, premijos, vienkartinės pinigines išmokos ir vienkartinės materialinės pašalpos skiriamos Poliklinikos direktoriaus įsakymu, kuriame išdėstomos jų skyrimo aplinkybės ir nurodomas mokėtinas dydis.

11. Išimtiniais atvejais, atsižvelgdamas į darbuotojų poreikį, pasiūlą rinkoje bei kitas aplinkybes Poliklinikos direktorius gali nustatyti darbuotojams sutartinį atlyginimą.

12. Poliklinikos išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, normatyvą tvirtina Tauragės rajono savivaldybės taryba.

13. Poliklinikos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą tvirtina Poliklinikos direktorius, suderinęs ją su Poliklinikos darbo taryba, Poliklinikos stebėtojų taryba, darbdavio lygmeniu veikiančia profesine sąjunga arba atskiromis įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis, kurios atstovauja įstaigos darbuotojus.

## II SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA IR SANDARA

14. Darbo užmokestį (DU) sudaro:

14.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

14.1.1. pastovioji dalis ( $A_p$ );

- 14.1.2. kintamoji dalis ( $A_k$ );
- 14.2. papildomas darbo užmokestis ( $P$ ):
  - 14.2.1. priedai;
  - 14.2.2. priemokos;
  - 14.2.3. vienkartinės piniginės išmokos;
  - 14.2.4. premijos.

15. Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  
 $DU = A + P$

16. Poliklinikos darbuotojų, pagrindinis darbo užmokestis indeksuojamas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro nustatyta paslaugos bazinės kainos balo verte ir apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k$$

### **III SKYRIUS**

#### **DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO TVARKA**

17. Poliklinikos darbuotojų, išskyrus ūkį aptarnaujantį personalą, Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B_{MMA} \times K_p \times P_k,$$

kur:

$B_{MMA}$  – darbo užmokesčio bazinis dydis;

$K_p$  – pastoviosios dalies koeficientas;

$P_k$  – pareigybės koeficientas, nurodytas Aprašo prieduose.

18. Ūkį aptarnaujančio personalo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = MMA \times K_p \times P_k,$$

kur

$MMA$  – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga;

$K_p$  – pastoviosios dalies koeficientas;

$P_k$  – pareigybės koeficientas.

19. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis kiekvienos profesinės grupės darbuotojams apskaičiuojama taip:

19.1. mažiausia gydytojo darbo užmokesčio pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip  $B \times K_p$ , kur  $K_p$  lygus 2,5;

19.2. profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato  $A_p$ ;

19.3. Poliklinikos direktorius žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesines grupes, nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesnis kaip:

19.3.1. gydytojams – 100%;

19.3.2. gydytojams odontologams – 80%;

19.3.3. slaugytojams, akušeriams, kitiems sveikatos priežiūros specialistams ir specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70 %;

19.3.4. slaugytojams, akušeriams, kitiems sveikatos priežiūros specialistams ir specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniu ju išsilavinimu – 60%;

19.3.5. specialistams su viduriniu išsilavinimu – 45 %.

19.3.6. kitiems pagalbiniam darbuotojams – 40 %.

20. Proporcijos tarp profesinių grupių yra išreiškiamos pastovios dalies koeficientais:

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Profesinė grupė</b>	<b>Proporcija</b>	<b>Pastovios dalies koeficientas (K<sub>p</sub>)</b>
1.	Gydytojas	100 %	2,5
2.	Gydytojas odontologas	80 %	2
3.	Slaugytojas, akušeris, kiti sveikatos priežiūros specialistai ir specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	70 %	1,75
4.	Slaugytojas, akušeris, kiti sveikatos priežiūros specialistai ir specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniu ju išsilavinimu	60 %	1,5
5.	Specialistas su viduriniu išsilavinimu, apylinkės administratorius, BP slaugytojo padėjėjas	45 %	1,125
6.	Kiti pagalbiniai darbuotojai	40 %	1

21. Profesinės grupės darbuotojo išsilavinimas turi atitikti darbuotojo įstaigoje užimamas pareigas ir darbuotojo pareiginiuose nuostatuose keliamus reikalavimus.

22. Konkretus pareigybės koeficientas (P<sub>k</sub>) nustatomas darbo sutartyje.

#### **IV SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOS DALIES NUSTATYMO TVARKA**

23. Kintamosios darbo užmokesčio dalies dydis nustatomas direktoriaus įsakymu vieneriems metams.

24. Kintamosios darbo užmokesčio dalies dydis metų eigoje gali būti didinamas arba mažinamas atsižvelgiant į MMA bazinio dydžio pokyčius, darbo užmokesčio fondo normatyvą, įstaigos finansinį rezultatą ir įstaigos finansines galimybes, įstaigos veiklos rezultatus, pajamas iš PSDF biudžeto.

25. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (A<sub>k</sub>) nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

25.1. darbuotojo specialybę;

25.2. darbo sudėtingumą;

25.3. darbo intensyvumą;

25.4. lojalumą įstaigai;

25.5. pavaldžių darbuotojų skaičių;

- 25.6. darbo užduočių atlikimo užbaigtumą;
- 25.7. požiūrį į darbą, santykius su kitais Poliklinikos kolektyvo nariais.
26. Darbuotojams, teikiantiems pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas, papildomai atsižvelgiama į:
- 26.1. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;
  - 26.2. prevencinių programų paslaugų vykdymo rezultatus;
  - 26.3. slaugos paslaugų namuose vykdymo rezultatus;
  - 26.4. kitų paslaugų vykdymo rezultatus;
  - 26.5. atliktas mokamas paslaugas.
27. Kintamoji darbo užmokesčio dalis už atliktas skatinamąsias paslaugas ir prevencines programas apskaičiuojama pagal praėjusio mėnesio TLK patvirtintas ataskaitas.
28. Kintamoji darbo užmokesčio dalis gali būti nenustatoma, atsižvelgiant į minimalios algos (MMA) ir bazinio dydžio (B) pokyčius.
29. Darbo užmokesčio kintamoji dalis darbuotojui gali būti neskiriama iki 6 mėnesių laikotarpiui Poliklinikos direktoriaus įsakymu esant:
- 29.1. pagrįstiems skundams;
  - 29.2. galiojantiems Poliklinikos direktoriaus raštiškiems įspėjimams dėl darbo drausmės pažeidimų.

## V SKYRIUS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO SISTEMA

30. Poliklinikos direktoriaus atlyginimą nustato Tauragės rajono savivaldybės Meras.
31. Darbo užmokestis Poliklinikos darbuotojams nustatomas vadovaujantis:
- 31.1. Vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio sistema (1 priedas);
  - 31.2. Ūkį aptarnaujančio personalo darbo užmokesčio sistema (2 priedas);
  - 31.3. Specialistų darbo užmokesčio sistema (3 priedas);
  - 31.4. Šeimos, vaikų ligų ir vidaus ligų gydytojų bei su jais dirbančių slaugytojų darbo užmokesčio sistema (4 priedas);
  - 31.5. Pirminės ambulatorinės ir antrinės asmens sveikatos priežiūros gydytojų (išskyrus šeimos, vaikų ligų ir vidaus ligų gydytojus) ir kitų specialistų darbo užmokesčio sistema (5 priedas);
  - 31.6. Slaugos personalo (išskyrus bendruomenės slaugytojus dirbančius su šeimos, vaikų ligų ir vidaus ligų gydytojais, kaimų med. punktų slaugytojus) ir kitų sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčio sistema (6 priedas);
  - 31.7. Kaimų medicinos punktų slaugos personalo darbo užmokesčio sistema (7 priedas).

## VI SKYRIUS PRIEDAI, PRIEMOKOS, VIENKARTINĖS PINIGINĖS IŠMOKOS

32. **Priedai** Poliklinikos darbuotojams gali būti mokami už:
- 32.1. už mokslo laipsnį (ne mažesnę nei mokslų daktaro);
  - 32.2. atsakingiems už skyriaus veiklą darbuotojams už papildomų funkcijų, susijusių su skyriaus veikla, atlikimą;
  - 32.3. už skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimą;

- 32.4. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą;
- 32.5. už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) vykdymą;
- 32.6. už gerus darbo rezultatus;
- 32.7. už papildomų darbų atlikimą;
- 32.8. už paslaugas, suteiktas pagal medicininių paslaugų sutartis;
- 32.9. už reikšmingą įtaką įstaigos veiklos rezultatams;
- 32.10. už pacientų pritraukimą į įstaigą;
- 32.11. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį Poliklinikoje;
- 33. Visi priedai gali būti mažinami arba panaikinami, jei:
  - 33.1. pablogėja darbuotojo darbo rezultatai;
  - 33.2. darbuotojas nevykdo jam pavestų funkcijų;
  - 33.3. išnyksta priedo skyrimo pagrindas;
  - 33.4. viršytas darbo užmokesčio fondo normatyvas;
  - 33.5. yra neigiamas Poliklinikos veiklos finansinis rezultatas.

34. Priedas už laikinai nesančio darbuotojo pavadavimą nustatomas vadovaujantis VšĮ Tauragės rajono pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų pavadavimų ir apmokėjimo už pavadavimus tvarkoje.

35. **Priemokos** Poliklinikos darbuotojams gali būti mokamos už:

35.1. už parengtus investicinius projektus, programas, paraiškas (už parengtus investicinius projektus ir/ar programas ir/ar paraiškas institucijoms direktoriaus įsakymu skiriamos vienkartinės priemokos, kurios negali viršyti 0,5 proc. projekte numatytos gautinos investicijos vertės);

35.2. už administruojamus projektus (už vieną administruojamą projektą ir/ar programą direktoriaus įsakymu skiriamos kas mėnesinės priemokos dydis, iki pasibaigs projekto ir/ar programos įgyvendinimo laikotarpis, neturi viršyti darbuotojo pastoviosios algos dalies dydžio);

35.3. medicinos punkto darbuotojams mokama priemoka už medicinos punkto patalpų valymą. Priemokos dydis apskaičiuojamas patalpų plotą dauginant iš nustatyto įkainio vienam kvadratiniam metrui. Įkainis tvirtinamas Poliklinikos direktoriaus įsakymu;

35.4. slaugytojams, dirbantiems su šeimos, vaikų ligų ir vidaus ligų gydytojais gali būti skiriama kas mėnesinė priemoka už aukštąjį universitetinį slaugos srities išsilavinimą.

36. **Vienkartinės pinigines išmokos** gali būti mokamos darbuotojams skatinti, neviršijant darbo užmokesčio fondui numatytų lėšų uždirbtų pajamų atžvilgiu, šiais atvejais:

- 36.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
- 36.2. valstybinių švenčių progomis;
- 36.3. darbuotojo gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis (30, 40, 50, 60, 70, 80);
- 36.4. darbuotojo darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis (10, 20, 30, 40, 50).

37. Vienkartinė pinigine išmoka gali būti neskiriama darbuotojui, jeigu darbuotojas per paskutinius šešis mėnesius padaro pareigų, nustatytą darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimą.

38. Darbuotojams, neišdirbusiems Poliklinikoje šešių mėnesių, vienkartinės pinigines išmokos gali būti neskiriamos.

39. **Premijos** gali būti mokamos vadovaujantiems darbuotojams (direktoriui ir direktoriaus pavaduotojui medicinai) už gerus darbo rezultatus ir gerą pareigų atlikimą paskutinį kalendorinių metų mėnesį iš sutaupytų Poliklinikos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, kurios negali būti didesnės už

praėjusių kalendorinių metų įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio svertinį vidurkį.

40. Priedų, priemonų, premijų (direktoriaus pavaduotojui medicinai), vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato Poliklinikos direktorius įsakymu.

## **VII SKYRIUS VIENKARTINĖS MATERIALINĖS PAŠALPOS**

41. Vienkartinės materialinės pašalpos gali būti mokamos šiais atvejais:

41.1. mirus Poliklinikos darbuotojui;

41.2. darbuotojams dėl jų šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio)) mirties;

41.3. stichinės nelaimės ar būsto netekimo atveju;

41.4. sunkios darbuotojo ligos atveju (kai laikinasis nedarbingumas be pertraukos tęsiasi daugiau kaip 121 d.).

42. Vienkartinių materialinių pašalpų dydžius nustato Poliklinikos direktorius įsakymu atsižvelgiant į įstaigos galimybes.

## **VIII SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI, VIETA**

43. Darbo užmokestis Poliklinikos darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį 7-11 ir 20-24 dienomis. Ne daugiau kaip 50 procentų darbo užmokesčio sudaro avansinis mokėjimas.

44. Esant raštiškam darbuotojo prašymui, darbo užmokestis jam mokamas kartą per mėnesį.

45. Atlyginimai pervedami į darbuotojų sąskaitas kredito įstaigose. Poliklinikos darbuotojas turi teisę pasirinkti vieną iš kredito įstaigų, į kurią jo pageidavimu bus pervedamas darbo užmokestis.

46. Vienam darbuotojui darbo užmokestis gali būti pervedamas tik į vieną kredito įstaigos sąskaitą.

47. Kiekvienas darbuotojas privalo raštu informuoti buhalteriją apie tai, į kokią kredito įstaigą bus pervedamas jo atlyginimas, nurodant pavadinimą ir sąskaitos numerį.

48. Darbo užmokestis skaičiuojamas už einamąjį mėnesį, vadovaujantis darbo laiko apskaitos žiniaraščiais, duomenimis iš informacinės sistemos SVEIDRA, Poliklinikos direktoriaus įsakymais.

49. Visiems darbuotojams Poliklinikos atlyginimus skaičiuojantis buhalteris elektroniniu paštu pateikia atsiskaitymo lapelius. Į atsiskaitymo lapelius įrašomos darbuotojui apskaičiuotos, išskaičiuotos ir išmokėtos sumos.

50. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos, kai nutraukiama darbo sutartis su darbuotoju, bet ne vėliau kaip iki darbo santykių pabaigos, nebent šalys susitaria, kad su darbuotoju bus atsiskaityta ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų. Darbo užmokesčio ar su juo susijusių išmokų dalis, neviršijanti darbuotojo vieno mėnesio

vidutinio darbo užmokesčio dydžio, visais atvejais turi būti sumokama ne vėliau kaip darbo santykių pasibaigimo dieną, nebent atleidimo metu buvo susitarta kitaip.

## **IX SKYRIUS DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO KEITIMAS, PAPILDYMAS, TAIKYMAS**

51. Darbo apmokėjimo tvarkos aprašas gali būti keičiamas dėl:

51.1. Darbo tarybos atstovų pasiūlymų;

51.2. sudarytos kolektyvinės sutarties;

51.3. pasikeitusių apmokėjimo už Poliklinikos teikiamas paslaugas sąlygų;

51.4. pakeitus Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties priedą

Nr. 2 (Darbo apmokėjimo nuostatus);

51.5. kitų atveju, siekiant pašalinti prieštaravimus tarp šio Aprašo ir teisės aktų reikalavimų.

52. Šis Aprašas tvirtinamas direktoriaus įsakymu ir taikomas į darbą Poliklinikoje priimamiems darbuotojams bei darbuotojams, kurie raštu sutinka su darbo apmokėjimo sąlygų keitimu pagal šio Aprašo nuostatas.

SUDERINTA:  
Stebėtojų taryba

Darbo taryba

Lietuvos gydytojų sąjunga

Lietuvos sveikatos apsaugos  
darbuotojų profesinė sąjunga